

经济与管理学院简报

[2011]第二期（总第2期）

武汉大学经济与管理学院党政办公室编 二〇一一年十一月二十日印发

“顶天立地”办大学，“学术为本”求发展

进一步提升经济与管理学院科学研究水平

近年来，武汉大学经济与管理学院以科学发展观为指导，秉承武汉大学建设“顶天立地”大学的办学理念，坚持“管理学科与经济学科并重，应用研究与理论研究并重，教学与科研并重，质量与效益并重”的原则，贯彻落实“教学立院、科研强院、民主办院、改革兴院、制度治院、开放活院”的办院方针，在学院全体师生的共同努力下，科研工作取得了重大突破。

一、“顶天立地”，学院科研成果再创新高

在武汉大学建设“顶天立地”大学的理念指导下，经济与管理学院遵循“学科引领、资源优化、重点突出、整体带动”的原则，推动科研工作全面开展。学院紧跟国际前沿理论，突出原创性科研成果，引领科研新目标新方法，注重带动相关学科群发展，同时将主动服务与寻求支持结合，以联合科研的方式将科研成果在企业 and 地方政府中进行推广，更有针对性地服务企业和地方，为地方经济建设与社会发展提供了强有力的智力支撑，朝着“取得世界一流的科研成果”的目标不断前进。

“十一五”期间，学院科研工作已取得显著成绩，进入“十二五”开端之年，经管学院科研工作又实现重大突破，教研环境大幅改善，

科学研究屡创新高。学院在国家重点、重大攻关项目上斩获颇丰，截至今年9月30日，已获批国家社科基金5项，国家自然科学基金19项，教育部项目8项，其中国家社科基金重大项目4项，教育部重大攻关项目2项，教育部人文社科重点研究基地重大项目2项。“十一五”以来，学院科研到账经费累计过亿，科研成果获奖累计344项，其中国家级奖励22项。学院师生累计发表论文4106篇，其中在SCI、SSCI、EI、ISTP、ISSHP检索累计发表论文450篇，出版著作和教材399部，完成政府及国有大型企业咨询报告69篇。

二、“学术为本”，充分利用资源鼓励学术创新

营造氛围，不断提升教师科研能力。学院高度重视科研工作，将其纳入学院发展规划和工作计划，明确提出了“学术为本，科研强院”的战略发展思路，注重长期积累，鼓励学者积极进行学术创新。为营造浓厚的学术氛围，学院不定期邀请诺贝尔经济学奖得主、国际著名经济学大师，以及国内有重要影响的专家来院讲学。学院举办外籍及国内学术讲座297场，主办及承办国际、国内会议48次；为提高教师的学术能力，学院根据教师个人专业背景、知识结构、已有的科研成果和国家急需研究的领域，确定其研究方向和重点研究领域，并加以培养和引导；为使教师开拓视野、了解学术前沿、领悟研究方法，学院自筹经费选送教师出国交流访问；为建设更具学术活力的科研团队，学院采用引进与自主培养相结合的方法，从国外知名高校和国内重点大学引进人才，改善师资队伍结构，同时凝练科研方向，整合学术资源，组建科研团队，依托研究所、科研中心、“985”和“211”等平台开展科研活动，已在四个一级学科领域和跨学科领域已经形成若干科研团队。如汪涛教授负责的武汉大学人文社会科学“70后”学者学术团队“中国企业品牌国际化战略研究团队”、王胜副教授负责的“中国服务贸易及其国际竞争力研究团队”、余明桂教授、李青原副教授负责的“中国民营企业投融资研究团队”等学术研究团队，采取“定期碰头”制等学术沙龙形式，积极组织学术交流和科研讲座；

学院于 2007 年开始举办的“珞珈青年学者经济与管理论坛”于 11 月 7 日已成功举办 100 期，先后邀请到来自三十多所高校的近百位青年学者进行论文学术交流。论坛一直坚持三个原则：一、重学术轻待遇，来交流的学者均没有任何报酬，吃住行一切从简；二、高标准筛选，论坛邀请的均是在《经济研究》、《管理世界》等国内顶级期刊上发表论文的学者；三、主讲学者年轻化，邀请的学者年龄大多在四十岁以下，“珞珈青年学者经济与管理论坛”的影响日益广泛。

举全院之力，助力国家三大项目申报。在申报国家社科基金、国家自然科学基金和教育部项目期间，学院专门召开学科负责人和团队带头人专题会议，集体商讨本年度可能申报的课题和重点确保的课题名单。从选题到团队组建，再经过审题、明确研究思路、指导填写申报书、制作 PPT 文件，到最后的专家互评、修改和进一步完善，每一步学院都会精心组织，全力支持，从而保证了较高的申报命中率，如今年申报自科项目 51 项，获批 19 项，立项率达到 33%以上，其中市场营销系 6 人申报自科项目，100%获批立项。

团队作战，协同攻关，攻克重大科研项目。重大科研项目通常具有研究涉及领域广、问题新、难度大的特点，团队作战和协同攻关创新自然成为学院的倡导之举。学院十分注重保持与国家、地方政府、企业部门的沟通，共同规划科研方向，整合科研资源，协同攻关创新，取得了明显成效。如陈继勇教授率领的科研团队与商务部、田玲教授率领的科研团队与保监会、王永海教授率领的科研团队与国家审计署、齐绍洲教授率领的科研团队与国家发改委能源所等多次多方的科研合作，均已成功获得国家社科基金和教育部重大攻关项目立项。

三、健全机制，提高科研管理工作水平

实行科研目标责任制，推动科研工作高效进行。每年年初，学院会参照学校下达的科研经费任务和各类教师科研基本工作量要求，根据下属各系、所教师的组成情况，结合学科性质、教师工作侧重与分工等因素，下达科研任务目标责任书，对超额完成科研任务的下属单

位年终实行一次性奖励，推动全院上下一心，积极开展科研工作。

强化科研导向作用，调动科研工作积极性。在教师聘任、博导遴选等工作中，学院在不影响教学中心地位的前提下，加大了科研成果和科研项目的权重，如按学校要求副教授职称评审只需要参与纵向项目即可，而学院要求必须主持国家级纵向项目方可申报。学院十分注重调动中青年骨干教师的科研积极性，鼓励他们申报参与纵向课题。在师资队伍建设中，通过建立鼓励竞争和人性化退出机制，优化增量，盘活存量，最大限度地开发教师的科研潜力，促成了一大批优秀科研成果脱颖而出。

绩效考核制度，形成科研工作有效激励。为加大对各类科研成果的奖励力度，经管学院制定了绩效考核制度，将各级各类科研成果换算成对应的科研积分，根据积分年终时给予一次性奖励，从而大大调动了教师从事科研工作的积极性和主动性。如 2010 年终，学院除对学校奖励的科研成果实行对等奖励外，后专门拨出 50 万元经费对获得省部级以上奖励的科研成果给予奖励。

站在“十二五”规划的起点之年，在武汉大学党委行政的正确领导下，经济与管理学院将齐心协力，充分利用各方资源，进一步完善科研机制，取得科研工作的更大成绩。（彭琼 陈琦）

送：全体学院领导

发：学院各内设机构

责编：陈琦

校对：彭琼

（共印 70 份）